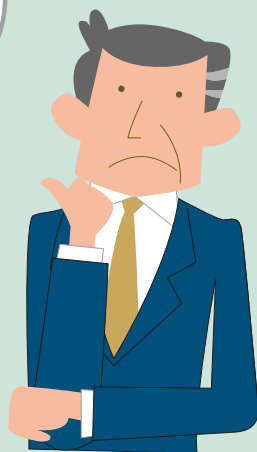


山形障害者職業センターの 事業主支援のごあんない

障害者雇用をサポートします！



配置部署は
どこにしようか？
どんな仕事をやってもらおうか？
社員の理解を得るには
どうしたらいい？

人事異動で上司が
替わって指導方法が
分からないのだけれど…
新しい部署に移ったので
もう一度教育
しなおさなければ…

何か配慮しなければ
ならないことは？
同僚はどのように
接したらいいの？

日によって仕事量が
一定しないのだけれど…
健康面や症状についてどこまで
どのように把握すれば
良いか…

情報の収集

- 雇用管理サポート事業
- 事業主支援ワークショップ
- 社員への研修等

雇用の促進

- 雇い入れのための援助
- 職務試行法
- ジョブコーチ支援
(雇用前・雇用と同時に)

職場定着・職場復帰

- ジョブコーチ支援
(雇用後)
- 職場復帰のコーディネート
- リワーク支援

障害者雇用のための体系的支援

障害者の雇用管理に関する継続的な助言・情報提供等さまざまな支援メニューを組み合わせ、
障害者雇用に係る課題解決を目指した支援を実施します。

(支援メニューについては、裏面をご確認ください)

当センターのサービスは無料です。お気軽にご相談ください。

障害者雇用のながれ

雇用に向けて

- 障害者雇用のコンセプト検討
- 障害者雇用支援制度の把握

受け入れ準備

- 社内でのコンセンサス形成
- 雇用管理体制の構築
- 作業環境の改善
- 募集・採用の活動

具体的受け入れ

- 採用選考・採用面接
- 職場実習を通じた障害特性理解
- 職場の指導体制整備
- 各種支援制度の活用

職場定着・復帰

- キャリアアップ・配置転換
- 雇用の安定に向けたジョブコーチ支援の活用
- 休職者の職場復帰支援
- 社内の支援体制整備

フォローアップ・雇用の拡大

- 他部署・支社への受け入れ拡大
- 課題の早期発見・早期解決
- 社内の雇用管理ノウハウの蓄積

当センターのサービス

- 雇用事例DVDの貸出や事例についての情報提供
- 求職活動中の障害者の状況について情報提供（※）
＜例＞障害者施設の見学
- 助成金・支援制度に関する助言（※）
- 労働条件・制度のガイダンス（※）
- 職務の選定・創出・職務再設計に関する相談
- 職員への啓発・研修の実施
＜例＞障害特性と対応に関する説明
- 障害者雇用管理サポーターによる助言
→ 様々な領域の専門家と連携し、雇用管理に関する相談や支援をします。
- 職場実習制度の提供（※）
- ジョブコーチ支援の実施
→ 障害者の職場適応に関する課題の解決を図るために、事業所にジョブコーチを派遣し、直接的な支援を実施します。
- 職場復帰（リワーク）支援の実施
→ メンタルヘルスで休職している社員の職場復帰に向け、休職者・事業所・主治医の同意のもと復帰に向けた支援を行います。
- 対象者の特性を踏まえた配慮の検討・現場社員への研修の実施
- 事業主支援ワークショップの実施
→ 障害者雇用に関して共通の問題を抱えている事業所同士がグループワーク方式で意見交換、情報交換を行い、課題解決に向けたきっかけ作りの場を提供します。

（※）…ハローワーク等の関係機関と連携して支援を実施します

《事業主支援に係るお問い合わせ》



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 山形支部
山形障害者職業センター

〒990-0021 山形市小白川町二丁目3-68
TEL 023-624-2102 FAX 023-624-2179
Mail yamagata-ctr@jeed.go.jp